



ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569 – 2573)

และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2569)



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ.2569 –2573)

และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2569)



คำนำ

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยซึ่งเป็นเหตุให้ความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันล่าช้า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐอีกหน่วยงานหนึ่งที่มีมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรทุกคนให้ตระหนัก เกรงกลัว ต่อการทุจริต รวมถึงการต่อต้านการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร โดยผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงนักศึกษา บุคลากรทุกภาคส่วนให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของคนในองค์กรและการดำเนินงานขององค์กรในทุกมิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569–2573) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส การสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย และเพื่อเป็นการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะถูกใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานได้เป็นอย่างดีต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580)	1
1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580)	2
1.3 หลักการและแนวคิด	3
1.4 วัตถุประสงค์	4
1.5 กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 – 2573) และแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	4
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	6
2.1 ความเป็นมา	6
2.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายผลสัมฤทธิ์	7
2.3 ค่านิยมหลัก (Core Value)	8
2.4 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์บัณฑิต	9
2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์	9
2.6 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	10
2.7 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	11
ส่วนที่ 3 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	12
3.1 ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	12
3.2 ตารางแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	13
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	17
4.1 ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	17
ส่วน 5 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	20
5.1 แนวทางการส่งเสริมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สู่การปฏิบัติ	20
5.2 การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	20

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	22
- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 4613/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	22

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาระดับประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติโดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ได้แก่

- 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัดและกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

1. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
2. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรอบแนวทาง

1. ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

3. การปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

4. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ได้แก่ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติดมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนนภายในช่วงปี พ.ศ. 2576 - 2580 สำหรับช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ 1 ใน 43 และ/หรือมีค่าคะแนนประมาณไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน การพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ดังนี้

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 100 โดยมีผลการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)

กรอบแนวทาง

1. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
3. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติดมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
4. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2. แผนงานย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนดลดลง (ไม่เกินร้อยละ 20)

กรอบแนวทาง

1. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
2. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

1.3 หลักการและแนวคิด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 – 2567) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2567) เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใด ๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 อีกด้วยและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2573) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง

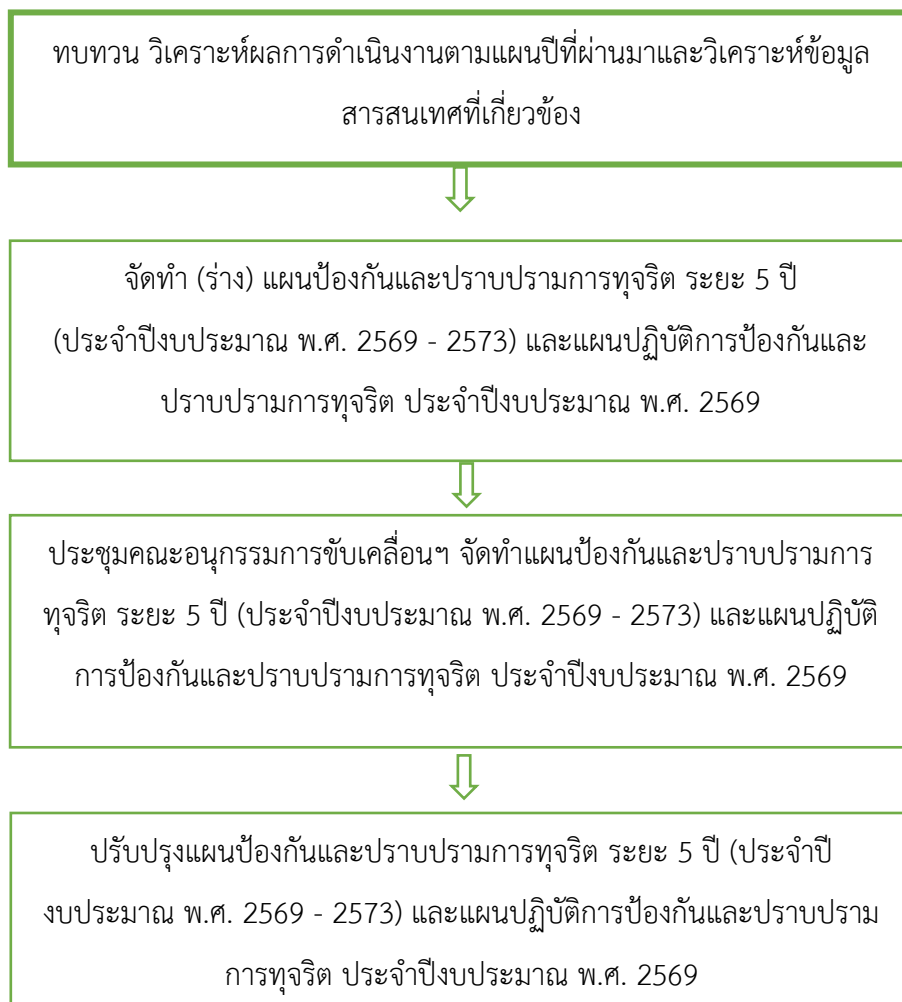
1.4 วัตถุประสงค์

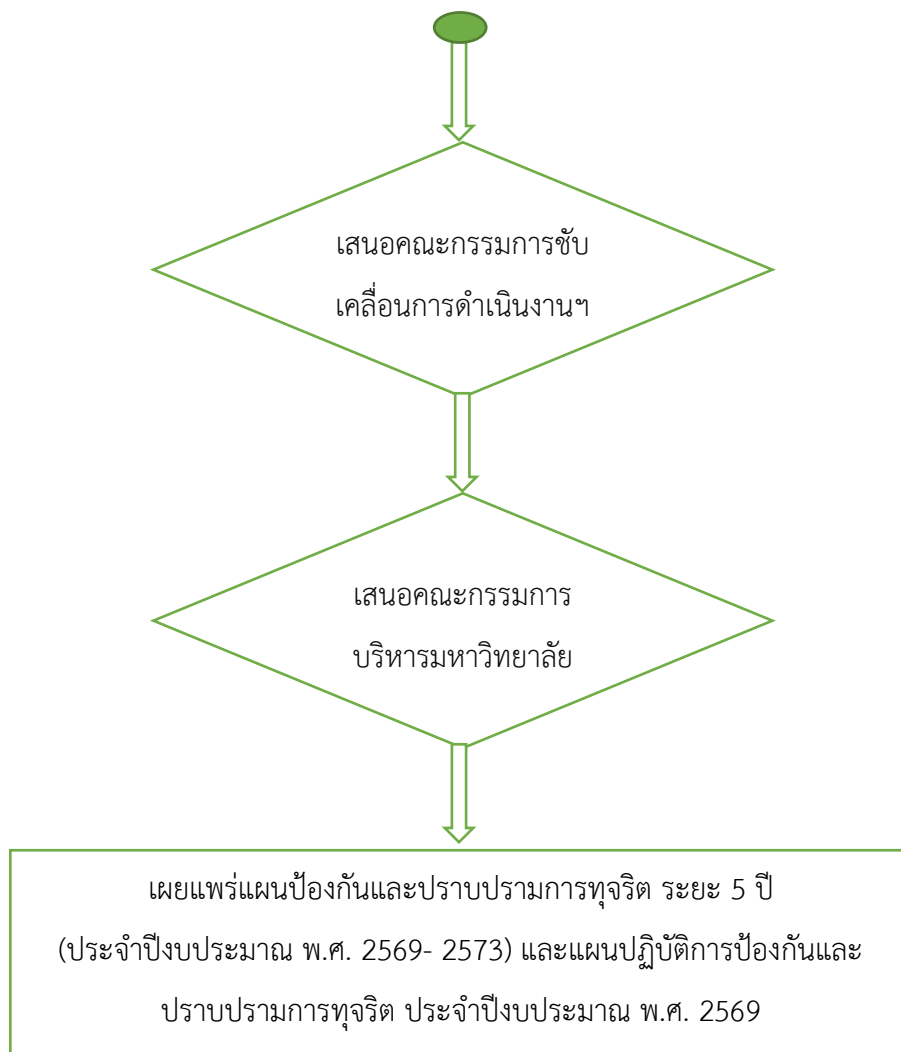
1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาอย่างชัดเจน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.5 กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2569 - 2573) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีกระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2573) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ด้วยการทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกระบวนการจัดทำแผนฯ ดังนี้



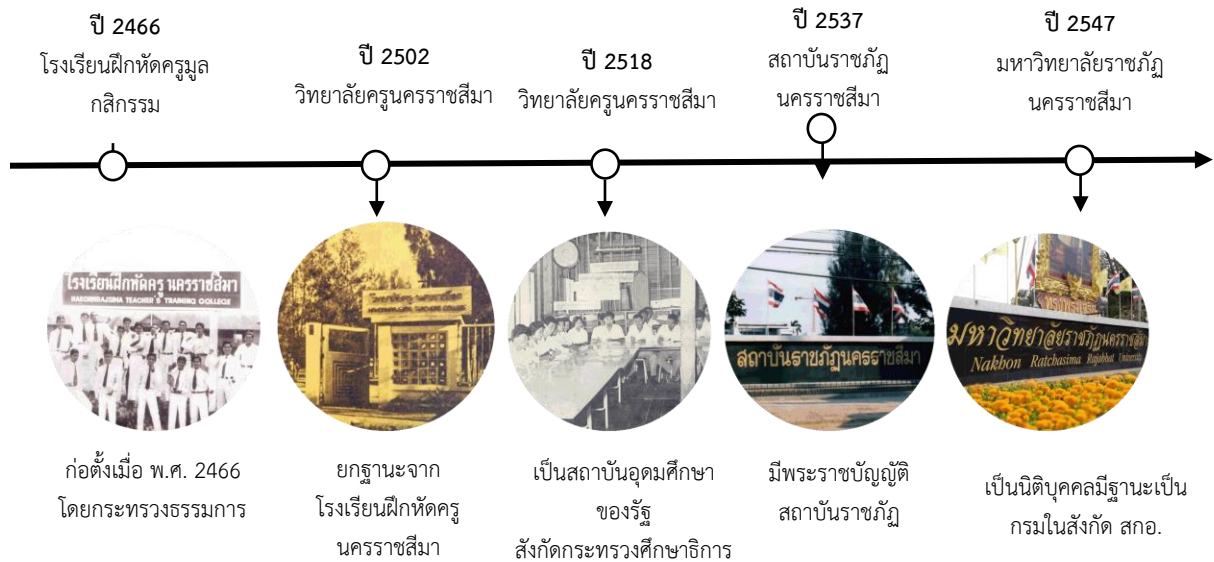


แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - 2573) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย

2.1 ความเป็นมา



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีต้นกำเนิดมาจากโรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรมประจำมณฑล นครราชสีมา ซึ่งกระทรวงธรรมการได้จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2466 จากนั้นได้มีการพัฒนาและปรับเปลี่ยน สถานะมาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในปี พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน (พ.ศ. 2567) ซึ่งมีพื้นที่ บริการ ดังนี้

1) พื้นที่ให้บริการหลัก ตั้งอยู่ที่ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีเนื้อที่ 174 ไร่ 3 งาน 41 ตารางวา



2) ศูนย์ฝึกอบรมและวิจัยทางการเกษตร (100 ไร่) ตั้งอยู่ที่ตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา เป็นพื้นที่ในการฝึกอบรมและปฏิบัติการด้านการเรียนการสอนและการวิจัยสำหรับอาจารย์ และนักศึกษา



3) สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือเฉลิมพระเกียรติ ตั้งอยู่ที่บ้านโกรกเดือนห้า ตำบลสุนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีเนื้อที่ 80 ไร่ 2 งาน



2.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา

“แหล่งวิชาการ สร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม นำสังคม”

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากลอย่างยั่งยืน”

ความหมาย

มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นที่จะเป็นสถาบันการศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านนวัตกรรม (Innovation) และเป็น ศูนย์กลางของการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ที่ช่วยยกระดับความรู้ความสามารถและคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่น ให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก และเชื่อมโยงกับมาตรฐานสากลได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

พันธกิจ

1) ผลิตบัณฑิต และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีทักษะการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 และฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal)

2) วิจัยสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและประเทศ

3) บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน โดยน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ

4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

5) บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เป้าหมายผลสัมฤทธิ์

- 1) มีการจัดการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น ทันสมัย ผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพพร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตในสังคมภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลง
- 2) ครู บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาทักษะใหม่ ยกระดับทักษะเดิมและการเปลี่ยนสายอาชีพ ให้สามารถประกอบอาชีพหรือปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และส่งผลกระทบสูงทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและประเทศ
- 4) มหาวิทยาลัยมีส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ของท้องถิ่นสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน
- 5) มหาวิทยาลัยมีสมรรถนะสูง บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานสากลปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี

2.3 ค่านิยมหลัก (Core Value)



2.4 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์บัณฑิต

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

“ที่พึ่งของท้องถิ่น”

อัตลักษณ์บัณฑิต

“สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน มีจิตสาธารณะ”

สำนึกดี หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและตระหนักในความสำคัญของ จรรยาบรรณ วิชาชีพ มีสำนึกในความเป็นไทยและมีความรักและความผูกพันต่อท้องถิ่น

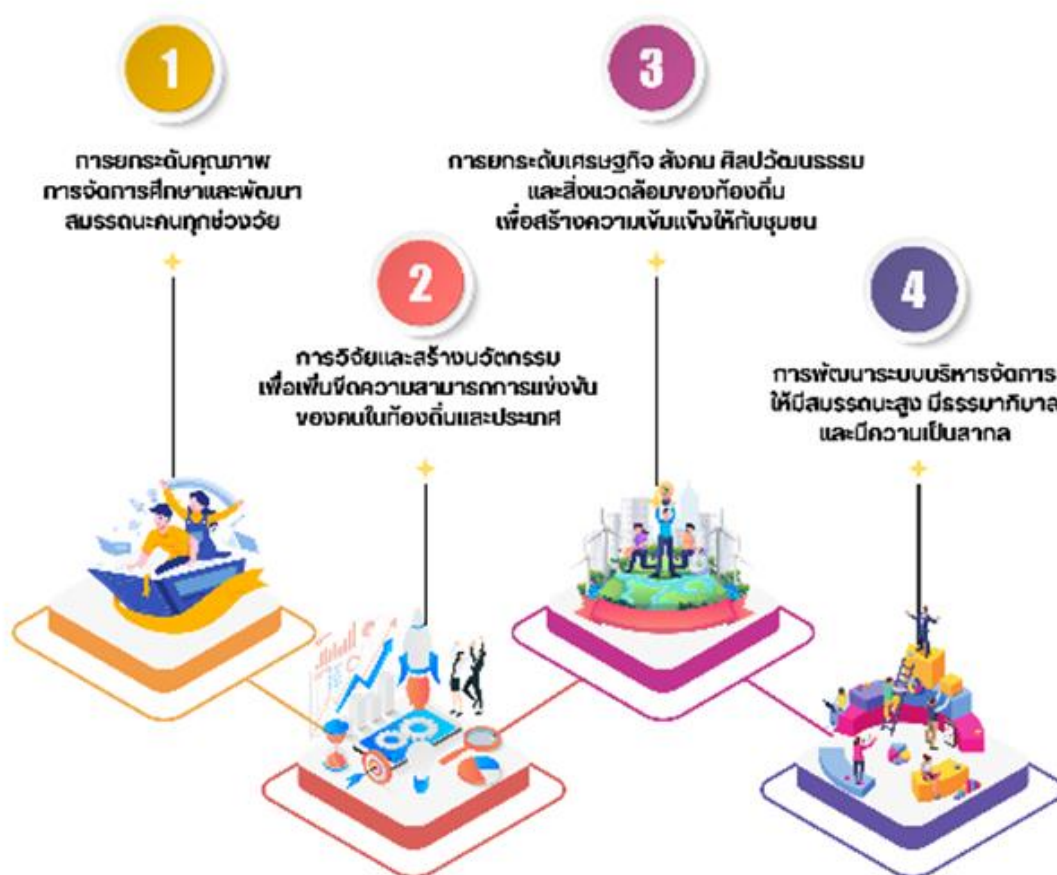
มีความรู้ หมายถึง มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพ มีทักษะทางปัญญา การคิด วิเคราะห์ การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี

พร้อมสู้งาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ อุทิศเวลาให้กับงาน มีภาวะผู้นำในการ แก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มและให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหา และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

มีจิตสาธารณะ หมายถึง การมีจิตสาธารณะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือ สถานการณ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน สังคม มีความเสียสละและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น

2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์

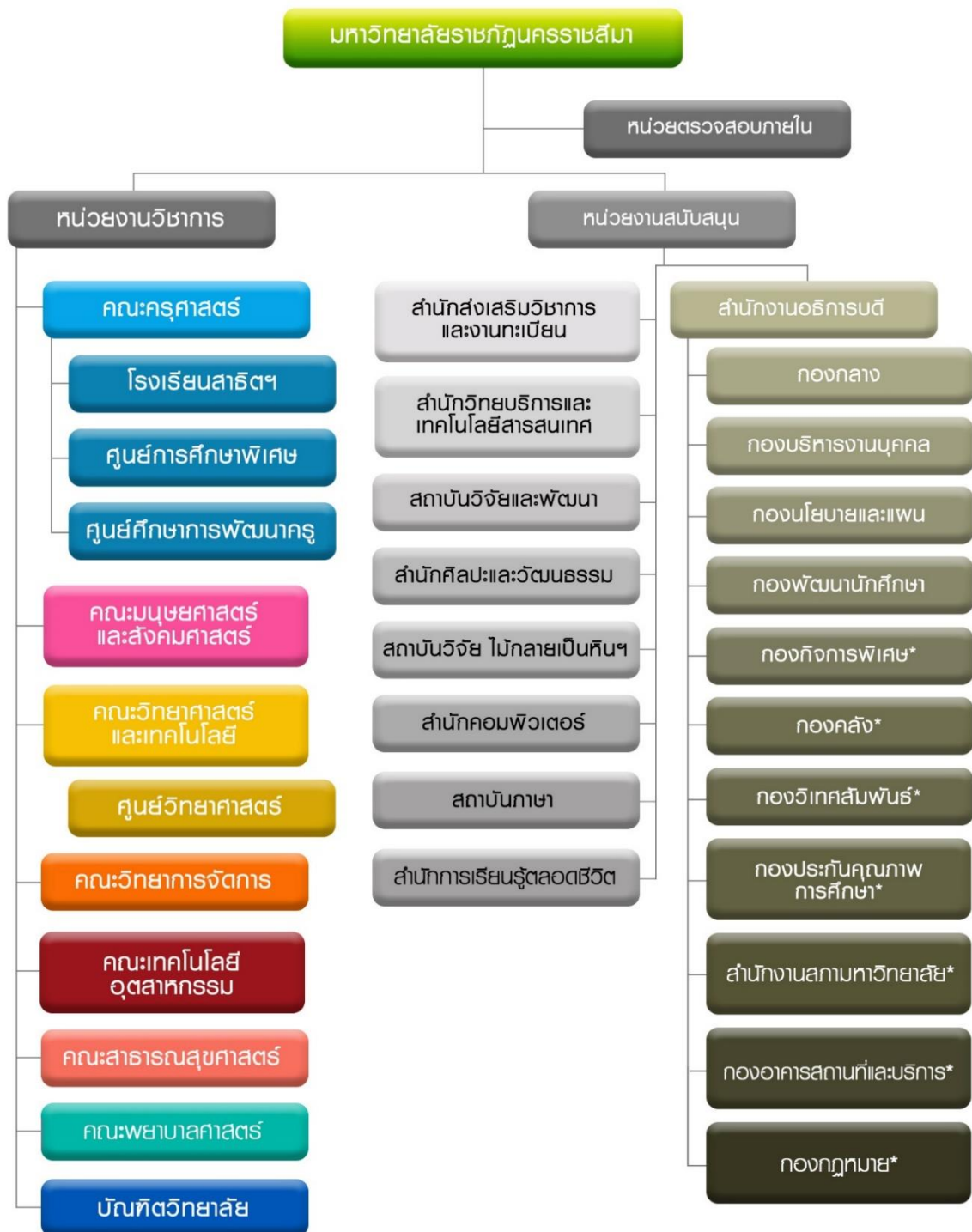


2.6 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



2.7 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 3

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

3.1 ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรม และความตระหนักแก่ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบงานการป้องกันการทุจริต	ระบบการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพ	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต

3.2 ตารางแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2569	2570	2571	2572	2573			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	1.1 ปลุก จิตสำนึกการ สร้างวัฒนธรรม และความ ตระหนักแก่ ผู้บริหาร บุคลากรและ นักศึกษา	1.1.1 การประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของ หน่วยงาน ภายในที่ ดำเนินการ เผยแพร่ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	100	100	100	100	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน
			จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการรับ ของขวัญหรือ ผลประโยชน์ จากการปฏิบัติ หน้าที่	0	0	0	0	0			

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2569	2570	2571	2572	2573			
		1.1.2 การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบาย ไม่รับของขวัญ การให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายไม่รับ ของขวัญ เป็นต้น	จำนวนกิจกรรม ผู้บริหารมอบ นโยบายและ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	20,000.-	ต.ค 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน
			ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	80	80	85	85	90			
		1.1.3 กิจกรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น เผยแพร่แนว ปฏิบัติ Dos's & Don'ts การอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม การอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	80	80	85	85	90	80,000.-	ต.ค 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน - กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี - กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2569	2570	2571	2572	2573			
		หลักสูตรมาภิบาลและ การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ บุคลากร เป็นต้น									
		1.1.4 กิจกรรมความ ร่วมมือกับสำนักงาน ปปช.จังหวัด นครราชสีมา	ร้อยละ ความสำเร็จ ตาม MOU	80	80	90	90	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ
		1.1.5 เผยแพร่ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่ เกี่ยวข้อง และจำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่ เกี่ยวข้อง และ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	90	95	100	100	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ - กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2569	2570	2571	2572	2573			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและ พัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบงานการ ป้องกันการ ทุจริต	2.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต	2.1.1 เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรการ ป้องกันการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับ มาตรการ ป้องกันการ ทุจริต	90	90	100	100	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - ทุกหน่วยงาน
		2.1.2 จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการ ทุจริต	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับ การรับเรื่องและ ดำเนินการตาม ขั้นตอนที่ กำหนด	100	100	100	100	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

4.1 ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2569			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	1.1 ปลุก จิตสำนึกการ สร้างวัฒนธรรม และความ ตระหนักแก่ ผู้บริหาร บุคลากรและ นักศึกษา	1.1.1 การประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของหน่วยงานภายในที่ ดำเนินการเผยแพร่นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน
			จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับ ของขวัญหรือผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่	0			
		1.1.2 การจัดกิจกรรม เพื่อ ส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับ ของขวัญ การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ไม่รับของขวัญ เป็นต้น	จำนวนกิจกรรมผู้บริหารมอบ นโยบายและสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	≥ 1	20,000.-	ต.ค 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน
			ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	80			

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2569			
		1.1.3 กิจกรรมขับเคลื่อน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos's & Don'ts การอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม การ อบรมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ บุคลากร เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	80	80,000.-	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน - กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี - กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
		1.1.4 กิจกรรมความร่วมมือ กับสำนักงาน ปปช.จังหวัด นครราชสีมา	ร้อยละความสำเร็จตาม MOU	80	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ
		1.1.5 เผยแพร่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่ เกี่ยวข้อง และจำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง และ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	90	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ - กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2569			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและ พัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบงานการ ป้องกันการ ทุจริต	2.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต	2.1.1 เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับมาตรการป้องกัน การทุจริต	90	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - ทุกหน่วยงาน
		2.1.2 จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการ รับเรื่องและดำเนินการตามขั้นตอน ที่กำหนด	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ส่วนที่ 5

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

5.1 แนวทางการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดังกล่าว สู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารแผนปฏิบัติการให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจถึง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนสู่ผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม

2. บูรณาการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้ากับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย กำหนดให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทาง เดียวกันและสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบของทุกภาคส่วน สนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงาน ทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ โดยใช้กลไกการประสานงานภายใน มหาวิทยาลัยเพื่อกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. รายงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่ผลการขับเคลื่อนแผน จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างเป็นระบบและ ครบถ้วน เพื่อเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการ รายงานต่อหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแล และเป็นฐานข้อมูลสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงแผนใน ปีงบประมาณถัดไป

5.2 การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบความก้าวหน้าและ ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และปัจจัย ความสำเร็จ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ และสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาความรู้และความเข้าใจด้านการติดตามและประเมินผล ส่งเสริมให้หน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สนับสนุนและกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจัดให้มีกลไกการกำกับติดตามและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานผู้รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไปตามเป้าหมาย และกรอบระยะเวลาที่กำหนด
3. ติดตามและประเมินผลตามรอบระยะเวลาที่กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยให้หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย การปรับปรุงแผนงาน และการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานในระยะต่อไป

ภาคผนวก

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 4613/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ที่ ๔๖๑๓/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity a Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.อดิสร เนาวนนท์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ	รองประธานกรรมการ
๓. ดร.ยุทธกร ฤทธิไธสง	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานรรต ใจสำราญ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพชร พระฉาย	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปรรณนาคี ชาติวิวัฒนาการ	กรรมการ
๘. ดร.อาภา สอนเสาวภาคย์	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นิยมพลี	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร เลิศยิ่งยศ	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรขา อินทรกำแหง	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินาถ จงกลกลาง	กรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวดี วิวิธคุณากร	กรรมการ
๑๔. รองศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.พงษ์ศักดิ์ จิตตบุตร	กรรมการ
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	กรรมการ
๑๖. ดร.สุรัชย์ วงษ์ฟูเกียรติ	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร	กรรมการ
๑๘. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐินี ทองดี	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา ภาณุรักษ์	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายสุนีย์ จัปโจร	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ชัย จตุชัย	กรรมการ
๒๓. ดร.แววลี แววมลิ	กรรมการ

/๒๔. ดร.วีรอร...

๒๔. ดร.วีรธร อุดมพันธ์	กรรมการ
๒๕. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๒๖. นางสาวจารุพรรณ จันทร์แรม	กรรมการ
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดิ์	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒. ให้คำปรึกษาการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาตามตารางกำกับดูแลและการรับผิดชอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ	ประธานกรรมการ
๒. ดร.ยุทธกร ฤทธิ์ไธสง	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดิ์	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปรรณนาดี ชาติวิวัฒนาการ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นิยมพลี	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินาถ จงกลกลาง	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวดี วิวิธคุณากร	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.พงษ์ศักดิ์ จิตตบุตร	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	กรรมการ
๑๑. ดร.สุรัชย์ วงษ์ฟูเกียรติ	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ แป๊ะสกุล	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการ
๑๖. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๑๗. นางสาวนัจพร ขามโนนวัต	กรรมการ
๑๘. นางนันทรัตน์ โชติธำพิพัฒน์	กรรมการ
๑๙. นายสุรเดช เดชชัยพิทักษ์	กรรมการ
๒๐. นางพุดธิดา อินทกุล	กรรมการ
๒๑. นางสาวชนเงิน ปานแก้ว	กรรมการ
๒๒. นางสาวพัชรียา ดาซงเหลื่อม	กรรมการ
๒๓. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง	กรรมการ
๒๔. นางสาวสุภาพร คำภา	กรรมการ
๒๕. นางสาวเอลิสา อุพานิช	กรรมการ

/๒๖.นางสาวจารุพรรณ....

๒๖. นางสาวจรรพพร จันทรแรม	กรรมการและเลขานุการ
๒๗. ดร.สิราวิทย์ กิริติไธ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายสุชานนท์ โนนะโส	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน และรายงานการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒. ดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และจัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

๓. จัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริต ประเมินความเสี่ยง และการบริหารจัดการเพื่อกำจัดความเสี่ยง การทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๓. คณะกรรมการจัดทำรายงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร เลิศยิ่งยศ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ แป๊ะสกุล	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สายสุนีย์ จัปโจ	กรรมการ
๗. ดร.สิราวิทย์ กิริติไธ	กรรมการ
๘. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๙. นางสาวจรรพพร จันทรแรม	กรรมการ
๑๐. นายสุชานนท์ โนนะโส	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุทธิดา สุปรรณเภสัช	กรรมการ
๑๒. นางสาววัลลภา หักทะเล	กรรมการ
๑๓. นางสาวศุภวัฒน์ ลีอกลาง	กรรมการ
๑๔. นางสาวพัชรินทร์ พลเยี่ยม	กรรมการ
๑๕. นางนิรดา เหลืองศิริเจริญ	กรรมการ
๑๖. นางนันทนภัส เหลือมสีจันทร์	กรรมการ
๑๗. นางสาวอารีรัตน์ สอ้อมรัมย์	กรรมการ
๑๘. นางสาวดวงใจ ปานสันเทียะ	กรรมการ
๑๙. นางสาวณัฏยา สกุลศิริทรัพย์	กรรมการ
๒๐. นายสุภาพ โกงกระโทก	กรรมการ
๒๑. นางสาวเปรมยุดา ต่วนดอน	กรรมการ

/๒๒.นางสาวพุดิดา.....

๒๒. นางพุทธิดา อินทกุล	กรรมการ
๒๓. นางสาวศรฤทัย วันลีลา	กรรมการ
๒๔. นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวสุภาพร คำภา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวเอลิสา อุปวานิช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำรายงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
๒. จัดเตรียมข้อมูลเอกสารหลักฐานประกอบรายงาน และนำเข้าระบบ ITAS
๓. จัดเตรียมรายละเอียดข้อมูลของประชากรสำหรับการประเมินจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจในระบบ ITAS

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี

