



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
NAKHON RATCHASIMA RAJABHAT UNIVERSITY

แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ระยะ 5 ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571)



INTEGRITY
ซื่อสัตย์สุจริต



TRANSPARENCY
โปร่งใส



GOOD GOVERNANCE
ธรรมาภิบาล



ANTI-CORRUPTION
ต่อต้านการทุจริต



DIGITAL GOVERNMENT
บริหารจัดการยุคดิจิทัล

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยซึ่งเป็นเหตุให้ความเจริญก้าวหน้า การพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันล่าช้า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกหน่วยงานหนึ่งที่มีมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มจากการ วางรากฐานทางความคิดของนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรทุกคนให้ตระหนัก เกรงกลัว ต่อการทุจริต รวมถึงการต่อต้านการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร โดยผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงนักศึกษา บุคลากรทุกภาคส่วน ให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของคนในองค์กรและการดำเนินงานขององค์กรในทุกมิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567–2571) และแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ขึ้น เพื่อ ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส การสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุก หน่วยงานของมหาวิทยาลัย และเพื่อเป็นการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะถูกใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานได้เป็น อย่างดียิ่งต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและแนวคิด	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2571) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	2
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	4
2.1 ความเป็นมา	4
2.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ	5
2.3 ค่านิยมหลัก (Core Value)	6
2.4 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์บัณฑิต	6
2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์	7
2.6 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	8
ส่วนที่ 3 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	9
3.1 ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
3.2 ตารางแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	10
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	15
4.1 ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	15
ส่วน 5 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	16
5.1 แนวทางการส่งเสริมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สู่การปฏิบัติ	16

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	18
- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 7553/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	18
- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 607/2567 เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	22

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 – 2567) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2567) เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใด ๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 อีกด้วยและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง

1.2 วัตถุประสงค์

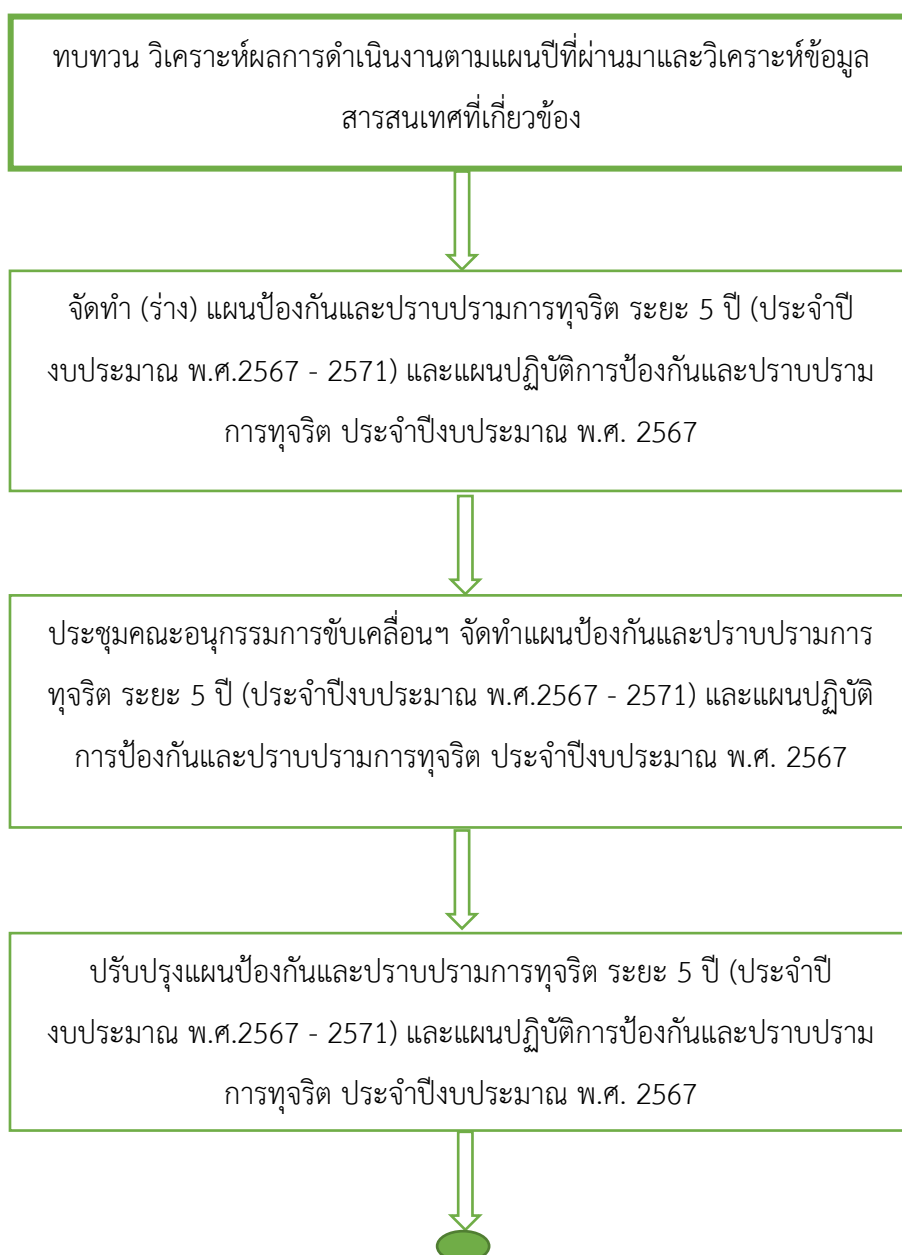
1.2.1 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาอย่างชัดเจน

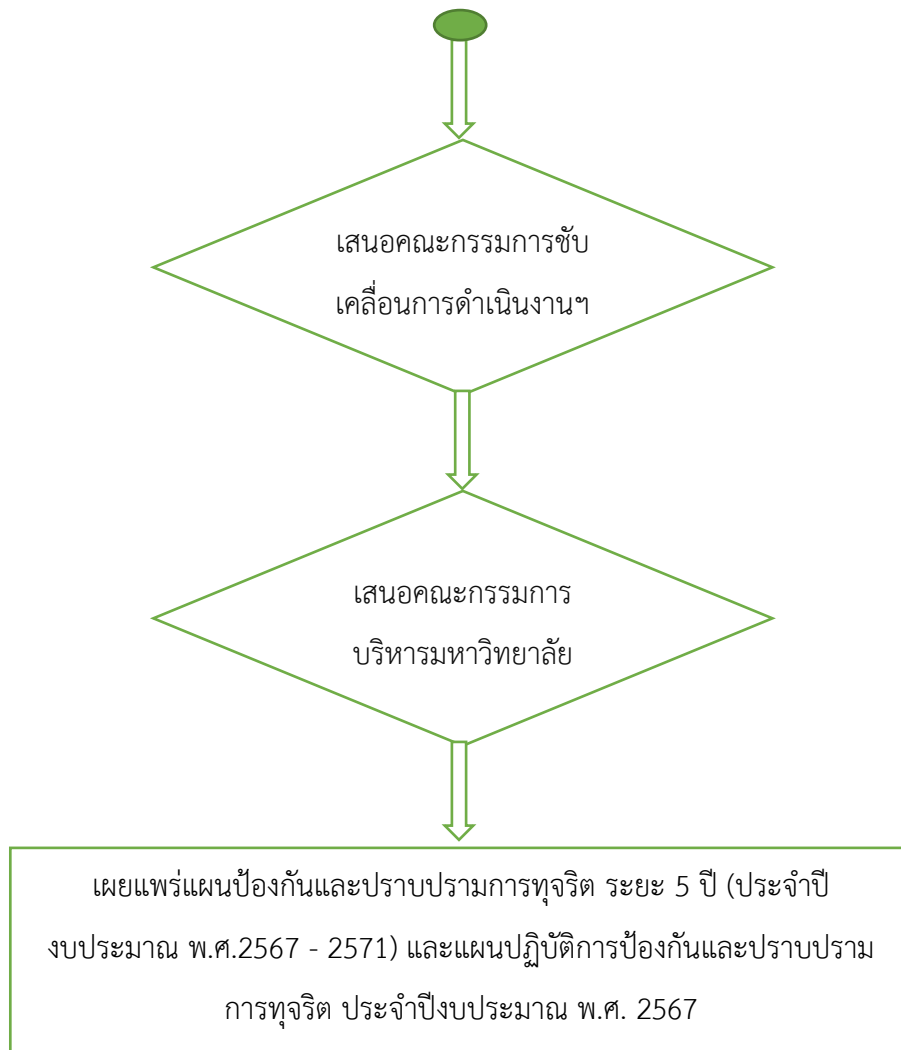
1.2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.2.3 เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2571) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีกระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2571) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ด้วยการทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกระบวนการจัดทำแผนฯ ดังนี้



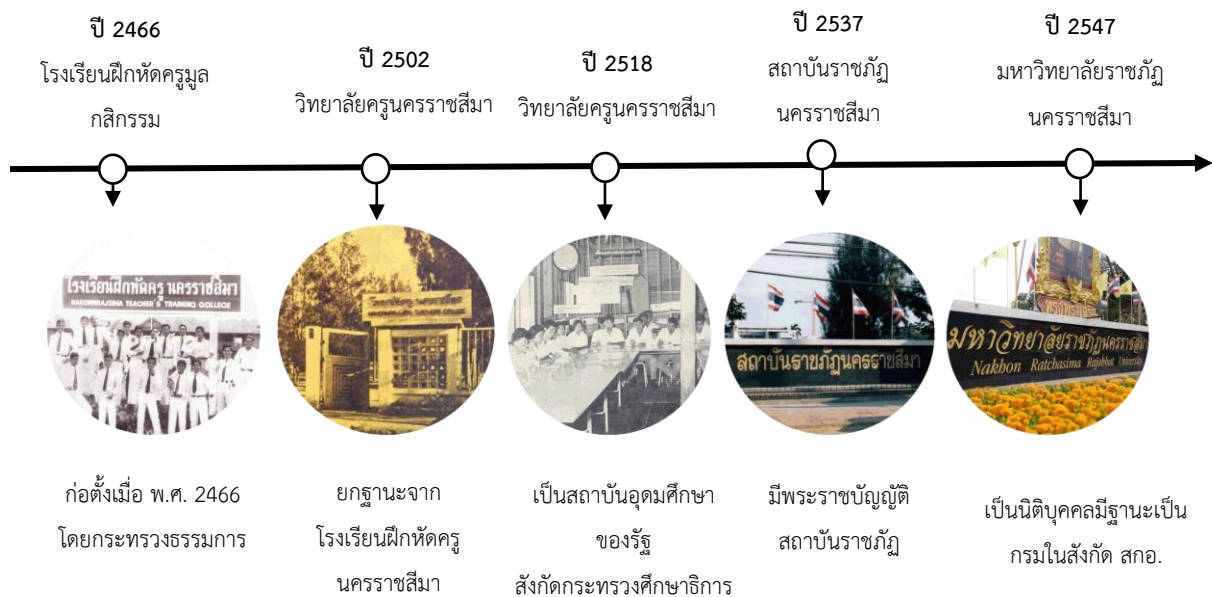


แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย

2.1 ความเป็นมา



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีต้นกำเนิดมาจากโรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรมประจำมณฑลนครราชสีมา ซึ่งกระทรวงธรรมการได้จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2466 จากนั้นได้มีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนสถานะมาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในปี พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน (พ.ศ. 2567) ซึ่งมีพื้นที่บริการ ดังนี้

1) พื้นที่ให้บริการหลัก ตั้งอยู่ที่ถนนสุนทรารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีเนื้อที่ 174 ไร่ 3 งาน 41 ตารางวา



2) ศูนย์ฝึกอบรมและวิจัยทางการเกษตร (100 ไร่) ตั้งอยู่ที่ตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เป็นพื้นที่ในการฝึกอบรมและปฏิบัติการด้านการเรียนการสอนและการวิจัยสำหรับอาจารย์และนักศึกษา



3) สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือเฉลิมพระเกียรติ ตั้งอยู่ที่บ้านโกรกเดือนห้า ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีเนื้อที่ 80 ไร่ 2 งาน



2.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา

“แหล่งวิชาการ สร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม นำสังคม”

วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

ความหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพแก่คนทุกวัย เน้นบูรณาการพันธกิจเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Area based and community) สู่ความยั่งยืนด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ

1) ผลิตบัณฑิต และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีทักษะการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 และฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal)

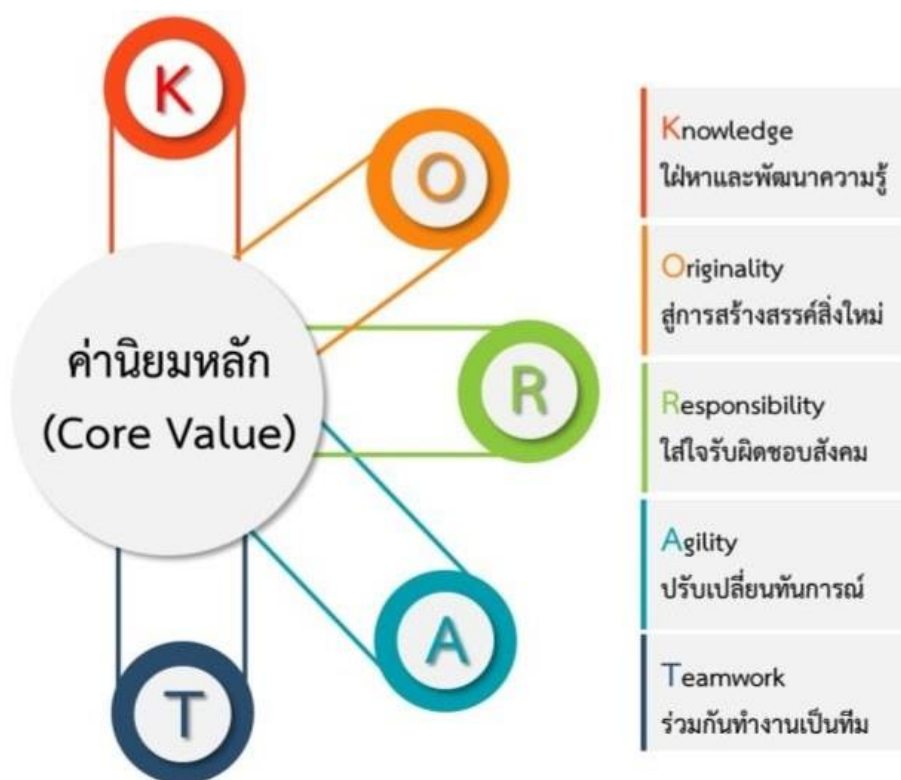
2) วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และประเทศ

3) บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน โดยน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ

4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

5) บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

2.3 ค่านิยมหลัก (Core Value)



2.4 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์บัณฑิต

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

“ที่พึ่งของท้องถิ่น”

อัตลักษณ์บัณฑิต

“สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน มีจิตสาธารณะ”

สำนึกดี หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและตระหนักในความสำคัญของ
จรรยาบรรณ วิชาชีพ มีสำนึกในความเป็นไทยและมีความรักและความผูกพันต่อท้องถิ่น

มีความรู้ หมายถึง มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพ มีทักษะทางปัญญา การคิด
วิเคราะห์ การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี

พร้อมสู้งาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทุ่มเทเวลาให้กับงาน มีภาวะผู้นำในการแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มและให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหา และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

มีจิตสาธารณะ หมายถึง การมีจิตสาธารณะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน สังคม มีความเสียสละและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น

2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์



2.6 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย



หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานภายในตามประกาศของสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 3

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

3.1 ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรม และความตระหนักแก่บุคลากรและ นักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต - พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมและการทำ ความดี	บุคลากรและนักศึกษามีความ ตระหนักถึงคุณธรรมและการทำ ความดี	ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อพัฒนากล่อมเกลาจิตใจ นำมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน การเรียน และใน ชีวิตประจำวัน

3.2 ตารางแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570	2571			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	1.1 ปลุกจิตสำนึก การสร้าง วัฒนธรรมและ ความตระหนักแก่ บุคลากรและ นักศึกษา	1.1.1 ประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	จำนวนกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy	1	1	1	1	1	-	พ.ย. 66 – มี.ค. 67	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ป้องกันฯ - ผู้บริหาร ทุกหน่วยงาน
		1.1.2 การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อ ถ่ายทอดหรือมอบ นโยบายหรือ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เช่น การมอบนโยบายทั้ง ในรูปแบบลาย ลักษณ์หรือในการ อบรม ประชุม เป็น ต้น	จำนวนกิจกรรม การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	1	1	1	1	1	-	พ.ย. 66 – มี.ค. 67	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ป้องกันฯ - ผู้บริหาร ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570	2571			
		1.1.3 กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos's & Don'ts	ร้อยละบุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	90	90	95	95	95	-	พ.ย. 66 – มี.ค. 67	- คณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน
		1.1.4 กิจกรรมความร่วมมือกับสำนักงาน ปปช. จังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละความสำเร็จตาม MOU	80	80	90	90	100	-	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	- คณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	2.1.1 กิจกรรมประชุมทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	80	80	80	80	80	-	พ.ย. 66 – มี.ค. 67	คณะกรรมการอนุกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันฯ

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570	2571			
	2.2 พัฒนา บุคลากรด้านการ ป้องกัน การทุจริต	2.2.1 กิจกรรมการ สร้างความรู้ความ เข้าใจของ คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของ กรรมการฯ ที่เข้าร่วม ประชุม	80	85	90	95	100	-	ต.ค. 66 – มิ.ย.67	คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
		2.2.2 การจัดทำ ประกาศหรือ ระเบียบเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ	ประกาศหรือ ระเบียบ เกี่ยวกับ จรรยาบรรณ	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	-	ต.ค. 66 – มี.ค. 67	คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
		2.2.3 ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณและ ระเบียบข้อบังคับใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณ และระเบียบ ข้อบังคับ ในการ ปฏิบัติงาน	90	90	95	95	95	-	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ป้องกันฯ - ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570	2571			
		2.2.4 กิจกรรม อบรมให้ความรู้ที่มี การสอดแทรก เนื้อหาในเรื่อง จรรยาบรรณ คุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	80	85	85	90	95	15,000	มี.ค. 67 – ก.ค. 67	ทุกหน่วยงาน
			จำนวนบุคลากร ที่กระทำผิด จรรยาบรรณ	< 10	< 10	< 10	< 5	< 5	-	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรม และการทำความ ดี	3.1 ส่งเสริม กิจกรรมที่ สอดคล้องกับชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อพัฒนากล่อม เกลางจิตใจ นำมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน การ เรียน และใน ชีวิตประจำวัน	3.1.1 ส่งเสริม กิจกรรมด้านจิต อาสา เช่น กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคมและจิต สาธารณะ บริจาค โลหิต ฯลฯ	จำนวนกิจกรรม ด้านจิตอาสา	10	12	14	16	18	-	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	- กองพัฒนา นักศึกษา - คณะ/สำนัก/ สถาบัน

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570	2571			
		3.1.2 กิจกรรม ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรม ที่สอดคล้องกับ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	5	6	7	8	9	50,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	- กองพัฒนา นักศึกษา สำนักงาน อธิการบดี - สโมสรบุคลากร - สโมสรนักศึกษา - คณะ/สำนัก/ สถาบัน

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

4.1 ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	1.1 ปลุกจิตสำนึกการ สร้างวัฒนธรรมและ ความตระหนักแก่ บุคลากรและนักศึกษา	1.1.1 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	จำนวนกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	1	-	พ.ย. 66 - มี.ค. 67	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหาร ทุกหน่วยงาน
		1.1.2 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบายหรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เช่น การ มอบนโยบายทั้งในรูปแบบลาย ลักษณ์หรือในการอบรม ประชุม เป็นต้น	จำนวนกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	1	-	พ.ย. 66 - มี.ค. 67	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ผู้บริหาร ทุกหน่วยงาน
		1.1.3 กิจกรรมขับเคลื่อน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos's & Don'ts	ร้อยละบุคลากรของ มหาวิทยาลัยสามารถ ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	90	-	พ.ย. 66 - มี.ค. 67	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรมฯ - ผู้บริหารทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		1.1.4 กิจกรรมความร่วมมือ กับ สำนักงาน ปปช.จังหวัด นครราชสีมา	ร้อยละความสำเร็จตาม MOU	80	-	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	2.1.1 กิจกรรมประชุมทบทวน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน	80	-	พ.ย. 66 - มี.ค. 67	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันฯ
	2.2 พัฒนาบุคลากรด้าน การป้องกันการทุจริต	2.2.1 กิจกรรมการสร้าง ความรู้ความเข้าใจของ คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ร้อยละของกรรมการฯ ที่เข้าร่วมประชุม	80	-	ต.ค. 66 - มี.ย. 67	คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
		2.2.2 การจัดทำประกาศหรือ ระเบียบเกี่ยวกับจรรยาบรรณ	ประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	≥ 1	-	ต.ค. 66 - มี.ค. 67	คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		2.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณและระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	90	-	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- คณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันฯ - ทุกหน่วยงาน
		2.2.3 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ที่มีการสอดแทรกเนื้อหาในเรื่องจรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	80	5,000	มี.ค. 67 - ก.ค. 67	ทุกหน่วยงาน
			จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดจรรยาบรรณ	< 10	-	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี	3.1 ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อพัฒนากล่อมเกลাজิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การเรียน และในชีวิตประจำวัน	3.1.1 ส่งเสริมกิจกรรมด้านจิตอาสา เช่น กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ บริจาคโลหิต ฯลฯ	จำนวนกิจกรรมด้านจิตอาสา	10	-	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- กองพัฒนานักศึกษา - คณะ/สำนัก/สถาบัน
		3.1.2 กิจกรรมส่งเสริมความรักความสามัคคีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	5	10,000	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี - สโมสรบุคลากร - สโมสรนักศึกษา - คณะ/สำนัก/สถาบัน

ส่วนที่ 5

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

5.1 แนวทางการส่งเสริมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ร่วมกันได้อย่างเป็นระบบของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยการประชาสัมพันธ์ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมายและโครงการ / กิจกรรมให้กับหน่วยงานทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของหน่วยงานที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. ดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยอาศัยกลไกของแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้กลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม

5.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

การติดตามประเมินผล เป็นเครื่องมือสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเข้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลกำหนดหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจอย่างเป็นระบบ

ภาคผนวก

1. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 7553/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๗๕๕๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัคตกรัย รัชเสวศักดิ์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง | กรรมการ |
| ๖. ดร.ยุทธกร ฤทธิ์ไธสง | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปารณชาติ ขาดิวิวัฒนาการ | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานรรต ใจสำราญ | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐกิตติ์ อินทร์สวรรค์ | กรรมการ |
| ๑๐. ดร.อาภา สอนเสาวภาคย์ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินาถ จงกลกลาง | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นิยมพลี | กรรมการ |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติพงษ์ ลื่อนาม | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สกุล วงษ์ภาพสินธุ์ | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิเศษ ตู่กลาง | กรรมการ |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๗. ดร.สุรัชย์ วงษ์ฟูเกียรติ | กรรมการ |
| ๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิดา ผาติเสนะ | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร | กรรมการ |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพชร พระฉาย | กรรมการ |
| ๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐินี ทองดี | กรรมการ |
| ๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา ภานุรักษ์ | กรรมการ |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรขา อินทรกำแหง | กรรมการ |

/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิดา.....

๒๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภณิดา แก้วกูร	กรรมการ
๒๕.	ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๒๖.	นายอเนก มหาสมุทร	กรรมการ
๒๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒. ให้คำปรึกษาการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาตามตารางกำกับดูแลและการรับผิดชอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.	ดร.ยุทธกร ฤทธิไธสง	ประธานกรรมการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ	กรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง	กรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปรรณนาดี ชาติวิวัฒนาการ	กรรมการ
๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติพงษ์ ลือนาม	กรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สกุล วงษ์กาฬสินธุ์	กรรมการ
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิเศษ ตู่กลาง	กรรมการ
๘.	รองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	กรรมการ
๙.	ดร.สุรัชย์ วงษ์ฟูเกียรติ	กรรมการ
๑๐.	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิดา ผาติแสนะ	กรรมการ
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร	กรรมการ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ชัย เดชอุดม	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ว่าที่ ร.อ. คชาวุธ พลโคตร	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนันท์ ทรงสุนทรวัฒน์	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ แป๊ะสกุล	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการ
๑๗.	ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๑๘.	นายสุชานนท์ โนนยะโส	กรรมการ
๑๙.	อาจารย์จารุกิตติ์ ไชยรด	กรรมการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นิมพลี	กรรมการและเลขานุการ
๒๑.	ดร.สิริวิชัย กิรติอุไร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒.	นางสาวจารุพรรณ จันทน์แรม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓.	นางนิภาเพ็ญ เสาวพันธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่.....

หน้าที่

๑. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน และรายงานการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒. ดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และจัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

๓. จัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริต ประเมินความเสี่ยง และการบริหารจัดการเพื่อกำจัดความเสี่ยงการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๓. คณะกรรมการจัดทำรายงาน และจัดเตรียมข้อมูล เอกสารหลักฐาน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดิ์	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ แป๊ะสกุล	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการ
๖. นายอเนก มหาสมุทร	กรรมการ
๗. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๘. นายสุชานนท์ โนนยะโส	กรรมการ
๙. นางอารีรัตน์ แก่นกลาง	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุทธิดา สุปรรณเภสัช	กรรมการ
๑๑. นางเดือนเพ็ญ แจ่มสว่าง	กรรมการ
๑๒. นางสาวพัชรินทร์ พลเยี่ยม	กรรมการ
๑๓. นางนริดา เหลืองศิริเจริญ	กรรมการ
๑๔. นางนันทนภัส เหลื่อมสีจันทร์	กรรมการ
๑๕. นางสาวอารีรัตน์ สอ้งรัมย์	กรรมการ
๑๖. นางสาวดวงใจ ปานสันเทียะ	กรรมการ
๑๗. นางสาวณัฏฐา สกุลศิริทรัพย์	กรรมการ
๑๘. นายสุภพ โกงกระโทก	กรรมการ
๑๙. นางสาวเปรมยุดา ต่วนดอน	กรรมการ
๒๐. นางพุดิศา อินทกุล	กรรมการ
๒๑. นางสาวสายม่าน เสมามักดี	กรรมการ
๒๒. นางสาวสุภาพร คำภา	กรรมการ
๒๓. นางสาวเอลิสา อุพานิช	กรรมการ
๒๔. ดร.สิริวิทย์ กิรติไธ	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวจารุพรรณ จันทรรวม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่.....

หน้าที่

๑. จัดทำรายงานตามแบบสำรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
๒. จัดเตรียมข้อมูลเอกสารหลักฐานประกอบรายงาน และนำเข้าระบบ ITAS
๓. จัดเตรียมรายละเอียดข้อมูลของประชากรสำหรับการประเมินจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจในระบบ ITAS

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)
รักษาราชการแทนอธิการบดี

2. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 607/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๖๐๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity a Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

๑. ดร.ยุทธกร ฤทธิ์ไธสง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	รองประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ชัย เดชอุดม	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ว่าที่ ร.อ. ศธาวัธ พลโคตร	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ แป๊ะสกุล	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการ
๘. อาจารย์จันจิรา ดิษเจริญ	กรรมการ
๙. อาจารย์จารุกิตต์ ไชยรด	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิติกาญจน์ บุญรักษา อินทาปัจ	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายยนต์ ชาวอุบล	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นำสุข นวพงษ์พัฒน์	กรรมการ
๑๓. อาจารย์อิศริย์ เดชตานนท์	กรรมการ
๑๔. ดร.อังคาร คำเรือน	กรรมการ
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อรรณวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ธรรชัย คนบุญ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ยศพร การงาน	กรรมการ
๑๘. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๑๙. นางธณกร จินตพละ	กรรมการ
๒๐. นางเดือนเพ็ญ แจ่มสว่าง	กรรมการ
๒๑. นายธนัช แวฉิมพลีสกุล	กรรมการ
๒๒. นางภควรรณ ศกุนตนาค	กรรมการ
๒๓. นางธัญญาทิพย์ พรหมมณี	กรรมการ

/๒๔.นางสาวโสธยา.....

๒๔.	นางสาวโสรยา กลีบเพชร	กรรมการ
๒๕.	นางสาววรางคณา นามแสง	กรรมการ
๒๖.	นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กรรมการ
๒๗.	นางสาวสายม่าน เสมากักดี	กรรมการ
๒๘.	นางสาวสุภาพร คำภา	กรรมการ
๒๙.	นางสาวเอลิสตา อุพานิช	กรรมการ
๓๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี	กรรมการและเลขานุการ
๓๑.	ดร.สิริวิชัย กิรติอุไร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒.	นางสาวจารุพรรณ จันทร์แรม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓.	นางสาวปภัสรา ไทกระโทก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. ยกร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ยกร่างแผนความเสี่ยงการทุจริต ประเมินความเสี่ยง และการบริหารจัดการเพื่อกำจัดความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ร่วมดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

๔. นำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี

“

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

มุ่งมั่นบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

โปร่งใส ตรวจสอบได้

ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ



INTEGRITY
ซื่อสัตย์สุจริต



TRANSPARENCY
โปร่งใส



GOOD GOVERNANCE
ธรรมาภิบาล



ANTI-CORRUPTION
ต่อต้านการทุจริต



DIGITAL GOVERNMENT
บริหารจัดการยุคดิจิทัล

